

 <p>CENTRUM GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG AHASVERUS</p>	VACATUREBERICHT
	<p>MAATSCHAPPELIJK WERKER <u>Volwassenen-Ouderenteam</u> (19u) vestiging <u>Vilvoorde</u> <u>Kinder- en jongerenteam</u> (25u) vestiging <u>Halle</u> Contract(en) onbepaalde duur</p>

DE ORGANISATIE

CGG Ahasverus biedt gespecialiseerde ambulante zorg aan kinderen en jongeren, volwassenen en ouderen met matige tot ernstige psychische problemen. We werken in multidisciplinaire teams met *evidence based* behandelmethodes.

Meer weten over het CGG? <https://www.centrageestelijkegezondheidszorg.be/cgg/ahasverus>
(zie ook <https://www.ahasverus.be>)

Deze beide functies kunnen worden gecombineerd, bv. tot een voltijdse functie (38u). Er zijn soms tezelfdertijd nog andere vacatures in CGG Ahasverus of bij onze netwerkpartners in de regio (netwerk *SaVHA?!* voor volwassenen-ouderen, netwerk *Yuneco* voor kinderen-jongeren). Bekijk zeker ook eventuele andere vacatures in geval je een combinatie zou overwegen.

JE FUNCTIE

Je functie als maatschappelijk werker bestaat uit drie hoofdlijnen: inschatten van de hulpvraag van cliënt(systeem), begeleiden van cliënt(systeem) vanuit *social work*-insteek en uitvoeren van cliëntgebonden administratieve taken.

- **Inschatten van de hulpvraag van cliënt(systeem):**
 - Je doet intakegesprekken om te komen tot een holistisch beeld over de persoon, zijn levenssituatie en context.
 - Vanuit een helikopterzicht sta je met cliënten en hun omgeving stil bij mogelijk aanbod qua behandeling.
 - Je overlegt multidisciplinair met interne en externe zorgverstrekkers over de hulpvraag van de cliënt om te komen tot een geïntegreerd behandelplan;
 - In overleg met het team, volg je het behandelplan op
- **Begeleiden van cliënt(systeem) vanuit social work insteek:**
 - Je ondersteunt en begeleidt de cliënt op maat, dit in functie van het stabiliseren, herstellen of optimaliseren van het functioneren van cliënt, (gezins)systeem en ruimere context op diverse levensdomeinen, steeds in relatie tot de ggz-problematiek van de cliënt;
 - Je doet beroep op verschillende methodieken waaronder (sociale vaardigheids)trainingen en psycho-educatieve sessies
 - Je faciliteert toegang tot sociale voorzieningen
 - Je voert opvolgings- en afrondingsgesprekken met cliënt(contexten);
 - Je neemt deel aan multidisciplinair overleg en neemt hierin, indien wenselijk, de rol van zorgcoördinator op: contacten met verwijzers, afstemmen van de zorg van verschillende instanties en uitbouwen van een netwerk;
 - Je levert vanuit je vakgebied je bijdrage (via project- of werkgroepen, via medewerking aan HerstelAcademie) aan zorginhoudelijke ontwikkelingen

- ***Uitvoeren van cliëntgebonden administratieve taken:***
 - Je beheert je eigen agenda
 - Je houdt het (elektronisch) dossier van cliënten actueel
 - Je stelt verslagen op.

WE ZOEKEN

Een collega met/die

- Liefst enige ervaring in het (ggz-)werkveld en/of met het (individueel) begeleiden van cliënten
- Vooral veel zin om aan de slag te gaan met mensen met psychische problemen en hierrond bij te willen leren
- Open staat voor het hulpverlenend werken vanuit verschillende methodieken en insteken vb. groepsbegeleidingen, HerstelAcademie, ...;
- In multidisciplinair teamverband CGG-ondersteuning naar cliënten en hun contexten vanuit sociaal werk mee invult
- In functie van de kinderen-en jongerenwerking sowieso bereid is tot werken op woensdagnamiddag (minstens om de 2 weken) en daarnaast tot 2 of 3 uren (afhankelijk van tewerkstellingsbreuk) buiten kantooruren

Of

WIJ BIEDEN

- ❖ Contract(en) onbepaalde duur.
- ❖ Verloning volgens geldende barema's in de CGG-sector (Paritair Comité 331.00.20) – Relevante beroepservaring wordt meegenomen bij de berekening van het loon, binnen de budgettaire mogelijkheden.
- ❖ Extralegale voordelen zoals hospitalisatieverzekering.
- ❖ Een interessante verlofregeling met gradueel extra verlof volgens leeftijd.
- ❖ Gerichte opleidingsmogelijkheden om de functie kwaliteitsvol op te nemen.
- ❖ Vergoeding voor woon-werk-verkeer en voor dienstverplaatsingen.
- ❖ Een werkcontext met gerichte ondersteuning en aansturing.

Ons personeelsbeleid baseren we op diversiteit en gelijke kansen. Wij selecteren de kandidaten op basis van hun kwaliteiten, ongeacht hun leeftijd, geslacht, herkomst, overtuiging, handicap, nationaliteit, enz.

We streven ernaar om op de meest objectieve wijze de best geschikte kandidaat voor elke functie aan te werven. Tijdens de hele selectieprocedure hebben we bijzondere aandacht voor kandidaten die een redelijke aanpassing nodig hebben.

INTERESSE ?

Heb je nog vragen voor je wil solliciteren? Neem dan telefonisch contact met Katrien Bonneu (0488 77 37 23) of met An Bauwens (02 80 101 80).

Klaar om te solliciteren?

Stuur dan een bericht waarin je je motivatie, ervaring en opleiding toelicht naar an.bauwens@ahasverus.be, katrien.bonneu@ahasverus.be.

Als je op basis van bovenstaande informatie wordt weerhouden voor een eerste gesprek, ontvang je een uitnodiging via mail of telefoon.

Ook wanneer je niet wordt weerhouden, laten we je dit weten.

Begindatum: zo snel mogelijk.