



VLAAMSE VERENIGING

Klinisch Psychologen

BELEIDSPLAN

2020-2022



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

INHOUDS

1.	inleiding.....	3
2.	verenigingsmanagement.....	6
3.	cellen en divisies.....	7
4.	Psychologenstructuren.....	20
5.	Communicatie.....	23
6.	Maatschappelijke impact.....	24

1. INLEIDING

... van een vereniging “van”, naar een vereniging “voor” leden ...

De VVKP is een professionele vereniging die op kruissnelheid gekomen is. Onder de leiding van Koen Lowet en met de hulp van alle stafleden, de diverse bestuursploegen van de afgelopen jaren en de talrijke vrijwilligers in diverse werkgroepen en op verschillende niveau's heeft VVKP er mee voor gezorgd dat er in 2016 eindelijk de wettelijke erkenning gekomen is voor klinisch psychologen als autonoom gezondheidszorgberoep. Er liggen veel obstakels op onze weg om dit ook geconcretiseerd te zien in uitvoeringsbesluiten en wetteksten, om zekerheid te bekomen over onze autonomie, deontologie en financiering. De laatste jaren is VVKP versterkt uit de gesprekken met de stakeholders gekomen. Wij dienen ons minder in te schrijven in wat men van ons verwacht en kunnen zelf meer wegen op beslissingen. Politieke veranderingen en het verankeren ervan, is steeds een moeilijke weg. Geduld en vastberadenheid zijn dan nodig.

Graag willen we werk maken om het diverse veld van klinisch psychologen te verbinden zodat we in de onderhandelingen met beleidsmakers, politici en andere stakeholders sterker staan. Wij willen daarbij teruggrijpen naar overkoepelende waarden en principes die ons binden, zodat nog meer psychologen zich kunnen identificeren met de VVKP-in-verandering. Onze ethische principes staan daarbij voorop: discretie, respect, competentie, verantwoordelijkheid en integriteit. We definiëren in die ethiek onze eigen identiteit die bepaalt waar we voor staan, en die bepaalt [welke randvoorwaarden](#) vervuld moeten worden om onze job naar behoren te kunnen uitvoeren.

... met een kompas dat in woelige tijden ...

Binnen de werkgroep van de divisie zelfstandigen is er een kompas ontwikkeld. Dit gaat ons richting kunnen geven:

- 1. Alle burgers hebben recht op gefinancierde klinisch psychologische zorg, ongeacht de zwaarte van de 'objectiveerbare' klacht/pathologie en ongeacht de eigen financiële draagkracht.*
- 2. De diversiteit aan modellen en mensvisies die wetenschappelijk onderbouwd zijn dienen vertegenwoordigd te zijn in het aanbod naar de burger.*
- 3. Financiering van de klinisch psychologische zorg dient de diversiteit in settings te vrijwaren (om de vrije keuze van behandelaar te garanderen), zowel solo-praktijken, groepspraktijken als gesubsidieerde centra moeten ondersteund worden en tot samenwerking aangespoord worden.*



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

Het kompas is de strategische weergave van de gemeenschappelijke principes en waarden. Het laat toe te kunnen afmeten of we op het juiste pad zitten en duidelijk uit te dragen waar we naartoe willen. Wij mikken op een ruim draagvlak voor deze visie onder psychologen en verwachten dat wij als groep met dit gedeelde kompas op het beleid en de maatschappelijke keuzes binnen de ggz kunnen wegen. Solidariteit met elkaar, en met collega's met gelijke doelstellingen gaat met momenten primordiaal zijn.

... de diversiteit blijft verbinden ...

De kracht van psychologen als groep ligt in hun diversiteit. Wij willen het vrijuit spreken van patiënten en de autonomie van psychologen beschermen. Het logische gevolg is dat psychologen vanuit hun eigen 'ethisch kompas' verschillende keuzes kunnen maken. Respect tonen voor een afwijkende mening betekent niet dat VVKP zich dient te beperken tot het informeren en sensibiliseren over wat de wettelijke regels zijn. VVKP kan wel duiding geven en aanbevelingen doen en houdt daarbij best de principes van rechtvaardigheid en proportionaliteit op een

niet belerende manier in de gaten. Dit gebeurt best op een ondersteunende manier waarbij handvaten aangereikt worden opdat elke psycholoog zelf dit wettelijk kader kan omzetten naar eigen regels die passen binnen zijn theoretisch kader en persoonlijke ethiek. Hoe deze regels dan hun weerslag vinden in het gedrag is een persoonlijke verantwoordelijkheid van de betrokken klinisch psycholoog. Anderzijds moet VVKP op beleidsniveau blijven bewaken dat die vrijheid wettelijk verankerd wordt en dat het respect voor onze diversiteit van werken deel blijft uitmaken van onze eigenheid bij de andere stakeholders waar we mee aan tafel zitten. De ingeslagen weg, om meer ruimte te maken om bottom up te werken, moet versterkt worden om zo de diverse groep van **klinisch psychologen in hun verscheidenheid te verenigen**.

Als wij dit bewaken kunnen wij ons wapenen tegen commercialisering en de bevoogding door het medisch discours. Het richt zich niet tegen artsen, maar tegen een manier van denken die onvrij maakt, zoals de overtechnologisering en overmedicalisering van onze gezondheidszorg. Samenwerking met UPPCF, VVO en BWP gaat dan ook best verdiept worden. Indien mogelijk ook een verzoening met andere beroepsverenigingen en Compsy.

De eerste pijler van onze eigen identiteit - **verbinden in verschil naar elkaar toe** Uitgangspunt is dat je je eigen autonomie beschermd weet door het **principe van solidariteit en verdraagzaamheid** onder klinisch psychologen - dit vraagt een vrijwillige onderwerping aan het principe dat je de grenzen van je eigen competentie, opvattingen en overtuigingen kent en dat je beseft dat je toegevingen moet doen om voor de groep als geheel meer te bereiken. We behartigen gezamenlijk de diversiteit in denkkaders, echelons (organisatieniveaus) en settings. Wij engageren ons ertoe de autonomie van de collega waarmee we verschillen te bewaken.

... om onze identiteit te versterken ...

Een andere uitdaging waar wij naar moeten durven kijken, is hoe we omgaan met het beleid en de andere stakeholders zoals artsen, mutualiteiten, ziekenhuisnetwerken, ...

De tweede pijler van onze eigen identiteit, het **afgrenzen in onze gemeenschappelijkheden naar anderen toe** Om onze **autonomie te bewaken** houden wij dus best het groter plaatje, ons kompas, in het vizier. Om dit succesvol te doen dienen wij gezamenlijk te weigeren ons aan enige 'bevoogding' of 'reductionistische' manier van werken te onderwerpen. Vanwege het solidariteitsprincipe is het dus uitgesloten dat VVKP zou instappen in een conventie die een bepaalde methode bevoordeelt of het autonome handelen van klinisch psychologen



beperkt. Het is onze opdracht om de rijkdom aan wetenschappelijk onderbouwde zienswijzen en benaderingen in onze discipline te vrijwaren.

... samen de toekomst te schrijven ...

De **psychologenkringen** gaan een belangrijke rol spelen in het behartigen van de belangen van klinisch psychologen op lokaal vlak. Graag denken wij na over de rol van de psychologenkringen in de toekomst, een manier om lokaal orthopedagogen te betrekken en ook de belangen van de psychologen in loondienst op te nemen. Hoe kunnen de kringen autonomie ontwikkelen en verbonden zijn met VVKP.

De divisie voorzieningen is met het IFIC dossier ook op snelheid gekomen, en behartigt de belangen van psychologen in loondienst. Er dient nog meer werk gemaakt te worden van thema's die **de collega's in loondienst** aanbelangen. Wij willen nadenken over de randvoorwaarden die klinisch psychologen in loondienst nodig hebben om hun autonomie en eigenheid te kunnen uitdragen.

Inhoudelijk zijn er **enkele prangende vragen** die op een academische manier benaderd werden, maar geen bevredigende vertaling naar het werkveld vonden. Dit past misschien wel in een academische opvatting van organisatie van zorg en werkt op de tekentafel van beleidsmakers, maar het is weinig 'practice-proof', vooral omdat er onvoldoende aandacht geschonken werd aan de differentiatie van klinische psychologie tegenover psychotherapie. Hiervoor is een belangrijke rol weggelegd voor de BWP. Er dient duidelijkheid te komen over de verwarring over het 1^e en 2^e lijnsdenken en de getrapte zorg. In plaats daarvan moeten we verschillen definiëren tussen generalistische zorg en specialistische zorg, of ambulante en residentiele zorg. Deze begrippen lopen te veel door elkaar en hier moet meer duidelijkheid komen.

Het streven naar compromissen en verbindingen waar we mekaar op een respectvolle en constructieve manier steunen om gemeenschappelijke doelen te bereiken is een belangrijk doel voor de komende beleidsperiode.

Hier nog eens kort samengevat de kernpunten betreffende het behartigen van onze beroepsbelangen:

1. Geen administratieve rompslomp om ons beroep uit te oefenen.
2. Autonomie, waarin de wettelijke verankering bevestigd wordt dat klinisch psychologen vanuit een eigen wetenschappelijke benadering kunnen werken. De autonomie is van cruciaal belang om klinisch psychologen in staat te stellen het juiste evenwicht te vinden om wetenschappelijke inzichten en hun klinische ervaring te vertalen en af te stemmen op de noden van de patiënt en diens omgeving.
3. Een belangrijke voorwaarde hiervoor is een eigen financiering en tuchtorgaan.
4. De regels waaraan klinisch psychologen zich moeten houden zijn ethisch verankerd. Indien zij niet voldoen hieraan dan dient de VVKP in gesprek te gaan met de mensen in het beleid hierrond.

VVKP is uniek in haar bereidheid verantwoordelijkheid op te nemen om aan het solidariteits- en verantwoordingsprincipe van een gezondheidszorgberoep binnen onze samenleving deel te nemen. Als we ook als psychologen een groter draagvlak willen, dan is wederzijdse waardering en steun de sleutel.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

2. VERENIGINGSMANAGEMENT

Budget

De afgelopen jaren heeft de VVKP fors ingezet vanuit haar reserves om haar doelstellingen te verwezenlijken. De reserves zijn daarmee opgebruikt. In dit beleidsplan zal het de bedoeling zijn om de reserves weer op te bouwen tot op het niveau dat ze dekkend zijn voor het zogenaamde “sociaal passief”.

De VVKP wil verder evolueren naar een ledenvereniging 2.0 en minder afhankelijk worden van haar lidgelden als voornaamste inkomstenbron. In dit beleidsplan willen we de inkomsten van de vereniging meer diversifiëren door een groter aandeel in middelen te verwerven via projectfinanciering.

Ledenparticipatie:

Workplace, ledenbevraging, samenwerking kringen

De VVKP is een sterk groeiende vereniging. Dat stelt haar voor de uitdaging om de essentie van haar zijn te bewaren, namelijk een vereniging van en door de leden. De VVKP heeft in het verleden al diverse structuren opgezet waarin de leden kunnen participeren aan het beleid van de VVKP zoals de divisies en de regionale kringen. Communicatie blijft echter een heikel punt. O.m. de COVID-19 crisis heeft ons geleerd dat we een communicatie - tool missen om onze VVKP - structuren snel te bevragen.

Onze Europese koepel, EFPA, heeft goede ervaringen met Workplace, een communitytool gebouwd door Facebook. We zullen dit in de komende beleidsperiode verkennen.

Ook hebben we de doelstelling om de leden vaker en gericht te bevragen in peilingen.

Statutenwijziging

Met de nieuwe VZW - wetgeving is VVKP verplicht om haar statuten aan te passen. We willen van deze gelegenheid dan ook gebruik maken om de inhoud van de statuten te moderniseren en de lidmaatschapsvoorwaarden aan te passen aan het nieuwe wettelijke kader voor klinisch psychologen.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

3. CELLEN EN DIVISIES

Cel Kringwerking

Met het succesvol opstellen van meer dan 40 kringen heeft de VVKP de voorbije jaren ingezet om de klinisch psycholoog ook op lokaal niveau te steunen. Verder hebben we er werk van gemaakt om elk lid van onze vereniging in te delen in kringen en ondersteunen we de kringen met een werkingsbudget per lid. Via de kringen kan vvkp informeren en sensibiliseren. De kringen zijn geprivilegieerde gesprekspartners van vvkp en via de kringen kan ieder (kring)lid deelnemen aan de besluitvorming van vvkp. Als volgende stap zal de vvkp de kringen bevragen welke inhoud VVKP aan hen kan aanbieden .

Mogelijke inhoud:

- Intervisie en supervisie
- Online aanbod voor zowel psychologische kernvragen (bv burn-out, depressie, nieuw diagnostisch instrument) aangereikt vanuit de divisies en cellen maar ook daarbuiten, maar ook over beleid, administratie van kringen etc
- Netwerk- lijst van interessante sprekers die uitgenodigd kunnen worden op kring vergaderingen
- En veel meer

Daarvoor zal enerzijds een platform/structuur voorzien moeten worden om de inhoud op een overzichtelijke en gebruikersvriendelijke manier aan te bieden. De bedoeling is ook om als kring zelf modules voor inhoud aan te kunnen bieden die interessant kunnen zijn voor andere kringen. De verdere uitwerking hiervan gaat op de kringvoorzittersvergadering besproken worden.

De kringen zullen ook een cruciaal deel uitmaken van project werk in de komende jaren. Hierbij ligt de focus erop om het verricht werk van de kringen te kunnen inbedden in projecten en hun zo te kunnen vergoeden voor of ten minste ondersteunen bij de impact die ze op lokaal niveau hebben. VVKP merkt al dat ze op de kringen kan rekenen om informatie te verspreiden naar hun leden en ook snel feedback te krijgen. De inzet van de bestuurders van kringen zal belangrijk blijven in de komende beleidsperiode. Via hen willen we horen welke noden en vragen er vanuit de kringleden komen en willen we zo snel mogelijk inspelen daarop. Daarvoor zal een platform voorzien worden om communicatie tussen VVKP en kringen zoals ook tussen de kringen te faciliteren.

Cel Beroep

De cel beroep ondersteunt de divisies in het realiseren van hun doelstellingen door te werken rond de belangenbehartiging en de ondersteuning in het uitoefenen van het beroep.

Op wetgevend vlak ambiëren we in de volgende beleidsperiode 4 doelstellingen:



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

- Een aanpassing van de wet op de ziekenhuizen met de oprichting van psychologische diensten en een eigen diensthoofd
- Een aanpassing van de wet op de ziekteverzekering met een eigen structuur voor de financiering van psychologische zorg
- De oprichting van een eigen deontologisch orgaan voor klinisch psychologen onder de bevoegdheid van Volksgezondheid
- De opstart van een traject naar een eigen wettelijk kader voor de forensisch psycholoog.
- Op uitvoerend vlak is het belangrijk dat wet op de GGZ - beroepen volledig uitgerold kan worden. In de komende beleidsperiode zullen we dan ook waken over:
- De start en een goede omkadering van de professionele stage. VVKP wil dat stagemeeesters, kandidaat - klinisch psychologen en stagevoorziening correct omkaderd worden zowel financieel als organisatorisch opdat deze stage kwaliteitsvol kan verlopen.
- Het federale ELP - project blijft in zijn huidige vorm niet beantwoorden aan wat wij als klinisch psychologen nodig hebben op het terrein. We zullen die stem blijven vertolken en ijveren voor de noodzakelijke aanpassingen.

Om deze doelstellingen te realiseren zal het noodzakelijk zijn om de staf van de cel beroep uit te breiden met een beleidsmedewerker specifiek gericht op de sector van de voorzieningen. De complexiteit van deze sector: de diversiteit aan voorzieningen waarin klinisch psychologen actief zijn, de verschillende bevoegdheden en het kluwen aan financieringsstromen, maakt dat we de expertise van de cel moeten uitbreiden.

De cel beroep blijft daarnaast de actualiteit voor de klinische psychologie volgen.

Cel Kwaliteit

Er werd besloten de Cel Kwaliteit en de Cel Permanente Vorming te fusioneren aangezien beide cellen onlosmakelijk verbonden zijn met elkaar.

Kwaliteitsbewaking en -bevordering is een constant proces. De eerste stap is te inventariseren wat er is en nagaan of dit goed genoeg is. Stilstaan en onderzoeken wat beter kan is een volgende stap. De cel kwaliteit en permanente vorming wil werk maken om de bestaande kennis te delen met de leden.

Er dient altijd rekening gehouden te worden met de middelen die wij hebben om kwaliteit te bewaken. Het sensibiliseren hierover zal uitgedragen worden door de VVKP.

De Cel Kwaliteit en Permanente vorming bestaat uit een kernteam en een uitgebreid netwerk van experts die (1) ervoor zorgt dat betere kwaliteit van psychologische interventies over andere cellen heen het doel is (i.e., **kwaliteitsbewaking**) en blijft en tegelijkertijd (2) zelf een kwaliteitsvol aanbod

aan workshops, infodagen of studiedagen overziet/organiseert (i.e., **permanente vorming**).

De kerntaken van de Cel Kwaliteit en Permanente Vorming zijn:

Wat betreft **kwaliteitsbewaking**:

- De vinger aan de pols houden wat betreft 'kwaliteit van de bijscholingen' die we zelf organiseren of die we delen via de agenda op onze website. Hierdoor ontstaat er een VVKP kwaliteitslabel. Deze monitoring/screening gebeurt op basis van de checklist 'Kwaliteitsvolle psychologie' die tijdens de vorige beleidsperiode werd uitgewerkt door de Cel Kwaliteit.



- Het bevorderen van een kritische houding ten aanzien van pseudo-wetenschappelijke literatuur en sensibilisering rond biases betreffende (klinische) psychologie.
- In dialoog gaan betreffende hoe wij kwaliteitsvol handelen gaan definiëren. Dit betekent naar consensus werken betreffende begrippen als “evidence-based”, “science-based”, “practice based” en “value-based”, zodat deze een gedeelde betekenis krijgen.
- Advies geven om de werking, de statuten en het manifest blijvend te verbeteren.
- Verkennen van de pistes voor het opstellen van een volwaardige accreditatiecommissie die zelf kan worden beheerd.
- Participatie als stakeholder in veelbelovende onderzoeks-initiatieven
- Uitwerken van een visie omtrent (onderscheid tussen) kwaliteitsvolle permanente vorming en het volgen van postgraduataten in functie van specialisatie. Daarbij hebben we oog voor de grenzen van *flexibiliteit*.
- Onderhouden van een nauwe band met het Tijdschrift voor Klinische Psychologie (TKP) door middel van participatie in de redactieraad.
- Het onderzoeken van de wijze waarop zorgvragers worden geïnformeerd over klinische psychologie. De Cel werkt hierin samen met patiëntenverenigingen. Doel is ervoor te zorgen dat ook zorgvragers rechtstreeks en correct geïnformeerd worden over wat kwaliteitsvolle klinische psychologie is.

Wat betreft **permanente vorming**:

- De Cel Kwaliteit en Permanente Vorming geeft met betrekking tot dit luik de prioriteit aan het organiseren van een jaarlijkse studiedag en de infodagen voor startende zelfstandigen.
- Er wordt bij het organiseren van de studiedag gekeken naar de mate waarin vormingen aansluiten bij de behoeften van de klinisch psychologen in het werkveld
- De studiedag is steeds wetenschappelijk onderbouwd en sluit aan bij onze visie op kwaliteitsvolle psychologie.
- Het uitwerken van workshops omtrent multidisciplinair overleg en competenties die nodig zijn voor het organiseren van supervisie en intervisie.
- Het geven van een overzicht van permanente vormingen en postgraduataten georganiseerd door één van de Vlaamse Universiteiten
- Scannen van het bestaande opleidingsaanbod en ervoor zorgen dat hiaten of overlap gedetecteerd worden.
- Zorgt voor duidelijkheid in de discussie over de KMO -portefeuille. Mag een vzw dit of niet? En, indien wel: gaan we dit doen of niet?



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

Divisie Zelfstandige Praktijkvoering

Hoogste Prioriteit

Ons kompas (zie boven) en de 5 kernpunten niet uit het oog verliezen.

5 kernpunten uit het draaiboek:

- diversiteit garanderen op vlak van echelons (1e en 2e lijn), settings en modellen
- autonomie binnen gezondheidszorg (model en evenwaardig t.a.v. medische disciplines)
- gefinancierde zorg (vrij te hanteren tarifiering)
- vrij toegankelijk (1e en 2e lijn zelfstandigen rechtstreeks toegankelijk)
- vrije keuze behandelaar (om de hulpvrager de mogelijkheid te bieden de hulpverlener te vinden die bij hem past)

Welke concrete actie (s) kunnen een uitwerking zijn van deze prioriteit?

Ons blijven profileren als beroepsgroep:

- naar de psychologen toe - dat we hun belangen behartigen (zie boven) = zekerheid en duidelijkheid betreffende onze beroepsdefinitie/statuut
- naar de burger toe - informeren wat klinische psychologie te bieden heeft = **Kwaliteit** verbinden met de tevredenheid van de burger ivf 'inlosbare' **verwachtingen** (zie beneden paradigma)
- naar de stakeholders toe - onze visie blijven uitdragen - naar kompas verwijzen

Verbindend werken naar de psychologengemeenschap:

- UPPCF, de psychotherapievereniging, 'bezorgde psychologen', UPPSY-BUPSY...
- hier hebben we misschien een verbindingspersoon/mediator nodig
- doel - middelen bundelen/verhogen (strategisch doel - onze slagkracht verhogen)

Temporiseren, gezien er nog verdeeldheid is en een stijgend begrip van en interesse in de klinische psychologie in de maatschappij (tijd speelt in ons voordeel). We dienen dus omzichtig om te springen met voorstellen van financiering komende van de overheid.

indien er terugbetaling komt dan nadruk op:

- autonomie = verantwoordelijkheid voor gekozen aanpak ligt bij de behandelaar
- rechtstreekse toegang hulp
- inclusief ipv exclusief = verschillende modellen/visie/setting
- vergoeding psycholoog - vrije tarifiering
- administratieve last beperken of er billijk voor vergoed worden

- faciliteren ipv opleggen van overleg/samenwerking/kwaliteitsbewaking...

Artikel schrijven: 'Samenvatting van het rapport financiering' ter info voor derden (Hilde en Katelijne zijn er mee bezig)

Financieringsvoorstel Maggie De Block (tussenstap om te werken naar volledige terugbetaling klinisch psycholoog)

- Consequent onze principes uit ons eigen voorstel blijven verdedigen

Wat hebben we nodig om dit te realiseren?

- de beperking van onze economische middelen en mankracht aanvaarden - dingen enkel in werking zetten als we kunnen volgen



- het verdedigen van het klinisch psychologisch paradigma/visie vanuit het rapport*
- in gesprek met elkaar blijven – elkaar blijven vertrouwen
- eensgezindheid blijven aftoetsen – is iedereen ermee akkoord? vaker samenkomen – contact houden

Wie hebben we hiervoor nodig?

Cel communicatie om aandacht op onze agenda/kompas/kernpunten te blijven leggen
Iedereen – gemeenschappelijk uitdragen

Binnen welke tijdsspanne is dit haalbaar?

Ongoing

**Kwalitatieve klinisch psychologische zorg vertrekt per definitie vanuit de hulpvraag van de persoon. Er dient dus vraaggericht gewerkt te worden, de zorg dient zich aan de persoon aan te passen en niet omgekeerd. De klemtoon ligt momenteel sterk op symptoomherstel en functioneel herstel, terwijl er ook een uitgesproken vraag naar herstel van het zelf is bij hulpvragers, waarin hoop, positieve identiteit en controle over het eigen leven centraal staat.*

Zelfstandige psychologen hebben over decennia heen een kwaliteitsvol aanbod uitgebouwd, waarin de hulpvraag van de persoon centraal stond. Het lijkt ons dan ook vanzelfsprekend dat er op deze expertise teruggegrepen dient te worden. (Rapport Naar een betere toegang tot de klinisch psycholoog, p. 35)

Divisie Voorzieningen

Meeste hoogdringendheid: IFIC: uitgewerkte functieprofielen voorleggen aan stakeholders in samenwerking met UPPCF

Stabiele en representatieve groep van vrijwilligers voor de divisie oproepen: momenteel zijn er vertegenwoordigers van universitaire en algemene ziekenhuizen, van (universitaire) psychiatrische ziekenhuizen, van revalidatiecentra en kinder- en jeugdpsychiatrie. We missen nog mensen vanuit CCG, CAW, CKG en diverse andere voorzieningen. Een warme oproep om je kandidaat te stellen en mee de beleidslijn van de divisie mee uit te zetten.

Uitbreiding van de ziekenhuiswet: positie van klinisch psychologen is kwetsbaar zolang deze niet verankerd is in een structuur. In diverse voorzieningen geldt er zelfs een verbod op vergadering onder klinisch psychologen. Een positie binnen de ziekenhuiswet en de oprichting van psychologische raden lijkt het beste instrument om de autonomie te vrijwaren.

Zicht krijgen op de bestaande financieringsmodellen: dit is een enorm ingewikkeld kluwen waarbij er binnen eenzelfde voorziening verschillende financieringsmodellen gangbaar zijn. In een eerste fase willen we zicht krijgen op de bestaande financieringsmodellen. Van hieruit kunnen er voorstellen naar eventuele verbetering worden gedaan.

Via de divisie willen we de brug slaan tussen klinici en academici en tussen klinici onderling om samen tot een gedegen samenwerking te komen met het oog op kwaliteitsverbetering vanuit deze wederzijdse samenwerking. De divisie kan hierin als go-between fungeren.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

Naarmate de divisie zich verder ontplooit, zullen er vermoedelijk inhoudelijke deelwerkingen ontstaan gezien de enorme waaier aan activiteiten in het veld van voorzieningen. Daarnaast is het belangrijk een divisie te hebben die de structuren van voorzieningen blijft bewaken. In die zin blijft de overkoepelende functie ook in de toekomst relevant.

Divisie Forensische Psychologie

Aangezien er tot op heden geen duidelijke afbakening van het werkdomein van de forensisch psycholoog voor handen was, heeft de forensische divisie zich in eerste instantie over de definiëring van de forensische psychologie gebogen. De onderstaande conceptualisatie en afbakening van de forensische psychologie werd voornamelijk geïnspireerd door de definiëringen zoals ze in het buitenland gehanteerd worden alsook op de ervaringen met het Vlaamse forensisch-psychologisch werkveld. Hierbij kwam de divisieleden tot de volgende definiëring:

“Forensische psychologie verwijst naar de professionele praktijk van iedere klinisch psycholoog die wetenschappelijke, technische en/of gespecialiseerde psychologische kennis toepast op (1) justitiële vragen met betrekking tot contractuele, administratieve en juridische probleemstellingen, en op (2) niet-justitiële vragen met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag (o.a. preventie, bemiddeling en vrijwillige hulpverlening). De forensische psycholoog is diegene die gespecialiseerd is in preventie van crimineel/normoverschrijdend gedrag, de forensische psychodiagnostiek en/of de behandeling van plegers/slachtoffers.”

De divisie Forensische Psychologie ambieert de bevordering van de forensische psychologie in Vlaanderen. Deze ambitie wordt vertaald in 6 algemene, langere-termijn doelstellingen. In wat volgt, beschrijven we deze doelstellingen alsook de concrete actiepunten per doelstelling die gepland staan voor de periode 2020-2023.

Het bieden van de nodige ondersteuning aan de forensisch psycholoog via adviesverlening. De forensische divisie wil in eerste instantie inspelen op de concrete noden van het forensisch werkveld.

Actiepunten:

Vooreerst zal worden ingezet op de bekendmaking. Willen we kunnen inspelen op de noden van het forensisch werkveld, is het van essentieel belang dat de forensisch psychologen hun weg naar de divisie vinden. Daarom zal in de komende periode ingezet worden op de bekendmaking van de divisie en zijn doelstellingen. Hiervoor zal een enquête in het werkveld verspreid worden; met deze enquête willen we zowel VVKP- als niet-VVKP-leden bevragen over de noden die zij in het werkveld ervaren. Daarnaast beogen we de divisie via sociale media alsook onze activiteiten en acties (zie hieronder) in de kijker te zetten.

Daarnaast zal de divisie inspelen - waar gewenst en haalbaar - op vragen, bezorgdheden en noden die aan de divisieleden vanuit het werkveld geformuleerd worden.

Het opvolgen van de wetgeving betreffende de beroepsactiviteiten binnen het werkdomein van de forensisch psycholoog. Het werkveld van de forensisch psycholoog is uitermate complex; het omvat niet alleen een zeer breed werkveld (zie bovenstaande definitie), maar valt bovendien onder diverse bevoegdheden (justitie en geestelijke gezondheidszorg) op Vlaams en Federaal niveau. Deze complexiteit brengt met zich mee dat het statuut van de forensisch psycholoog niet in alle deelvelden erkend of voldoende beschermd wordt.

Actiepunten:

De divisie beoogt de nodige ondersteuning te bieden aan de psychologen die als gerechtsdeskundigen optreden. Het statuut van de vertalers en tolken en deze van de gerechtspychiaters in kader van deskundigenonderzoek



zijn recent erkend. Zij worden nu als aparte beroepsgroepen erkend, wat ook positieve gevolgen met zich meegebracht heeft op financieel gebied. Tijdens deze onderhandelingen werd het statuut van de psychologen echter niet mee opgenomen: er was niemand die voor hen opkwam, ook hebben de desbetreffende psychologen zich niet weten te organiseren om de nodige acties te kunnen ondernemen. Deze uitsluiting heeft als gevolg dat psychologen in de KB's louter bijstand aan gerechtropsychiaters mogen verlenen en dat hun tarievenlijst nog steeds sterk verouderd en dus achterhaald zijn. De divisie wil in de komende periode in dit dossier optreden door de psychologen (waar mogelijk en gewenst) te ondersteunen en te adviseren. De ambitie hierbij is om het statuut van de 'gerechtpsycholoog' te laten erkennen en mee in het KB te laten opnemen, opdat deze psychologen zelfstandig(er) zouden kunnen optreden en een gepaste verloning voor hun werk zouden ontvangen.

Kwaliteitsbewaking van het label "forensisch psycholoog" door de ontwikkeling van een register voor forensisch psychologen. Momenteel kan iedereen zich forensisch psycholoog noemen, zonder hiervoor de nodige expertise in de forensische psychologie aan de dag te moeten leggen. Omgekeerd merken we tevens dat heel wat psychologen, werkzaam in het forensisch werkveld en met de nodige expertise in de forensische psychologie, zich niet als dusdanig (h)erkennen.

Actiepunten:

Bekendmaking van de criteria. De divisieleden hebben in de afgelopen periode criteria ontwikkeld ter kwaliteitsbewaking van het label 'forensisch psycholoog'. In de komende periode zullen deze criteria (bij goedkeuring van het VVKP bestuur) bekendgemaakt worden. Psychologen uit het forensisch werkveld krijgen hierbij de mogelijkheid om feedback te geven (via de enquête, cfr. supra).

Hierbij aansluitend zal een register voor forensisch psychologen ontwikkeld worden, waar psychologen uit het forensisch werkveld -weliswaar bij het kunnen voorleggen van de nodige expertise en/of ervaring- kunnen op intekenen. Met dit register beogen we (1) een incentive te creëren voor psychologen die zich in dit werkveld wensen te professionaliseren, en (2) relevante stakeholders te kunnen doorverwijzen naar de experts in het werkveld.

Het streven naar een synergie tussen theoretische en klinische inzichten inzake forensisch psychologische thema's. De divisie beoogt de implementatie van recente theoretische en empirische inzichten in het werkveld te bevorderen alsook de implementatie van klinische inzichten in het wetenschappelijk onderzoek naar forensisch-psychologische thema's.

Actiepunten:

De divisie streeft ernaar om diverse artikelen in het Tijdschrift Klinische Psychologie te publiceren met als doel om de wetenschappelijke kennis met het werkveld te delen.

De divisie streeft ernaar om beleidsmaatregelen en tendenzen in de praktijk die niet stroken met onder meer het evidence-based werken, onder de aandacht te brengen en dit onder meer door middel van opiniestukken, reacties op sociale media en artikelen in tijdschriften relevant voor het werkveld.

Waar mogelijk en relevant zal de divisie als stakeholder in wetenschappelijke projecten (bv. in adviesgroepen) optreden om te verzekeren dat het wetenschappelijk onderzoek voldoende bij het forensisch-psychologisch werkveld aanleunt.

Het bevorderen van het evidence-based gefundeerd handelen van de forensisch psycholoog. Daar de masteropleidingen in de psychologische wetenschappen vooralsnog geen/nauwelijks aandacht besteden aan de forensische psychologie, zijn de mogelijkheden om zich in dit werk te professionaliseren eerder beperkt.



Actiepunten:

De divisie wenst de forensisch psychologen te laten kennismaken met de internationale inzichten in het evidence-based en practice-based werken en dit via wetenschappelijke en populaire media.

De divisie wenst de forensisch psychologen te laten kennismaken met de internationale inzichten in het evidence-based en practice-based werken en dit via studiedagen.

De divisie wenst de forensisch psychologen de kans te bieden zich verder te professionaliseren in specifieke thema's relevant voor het forensisch werkveld. Diverse praktijkgerichte trainingen zullen georganiseerd worden.

Het stimuleren van een constructieve uitwisseling tussen forensisch psychologen en relevante (justitiële) actoren. Gezien de forensisch psycholoog zich in een werkveld begeeft dat zowel bij de geestelijke gezondheidszorg als bij justitie aansluit, is het werk van de psycholoog, hier de forensisch psycholoog, multidisciplinair van aard. Het is dan ook van essentieel belang om constructieve uitwisselingen te ontwikkelen of te bevorderen tussen forensisch psychologen en relevante actoren in de GGZ en justitie.

Actiepunten:

De divisie streeft ernaar om -waar relevant en haalbaar- belangrijke stakeholders in de dossiers te betrekken en om samen tot een oplossing te komen (zie bv. doelstelling 2).

De divisie streeft ernaar om op pro-actieve wijze de samenwerking met justitiële en klinische actoren aan te gaan. Ter illustratie, in najaar 2020 organiseren de Hoge Raad van Justitie, het Instituut voor Gerechtelijke Opleidingen en de divisie een studiedag; tijdens deze studiedag ligt de focus op de zoektocht naar synergie tussen justitie en forensische psychologie.

De divisie streeft ernaar om op pro-actieve wijze de maatschappij over relevante thema's gedegen in te lichten.

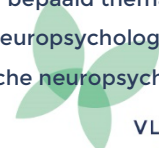
Divisie Neuropsychologie

De Divisie Neuropsychologie heeft als doel de neuropsychologie in Vlaanderen te bevorderen door:

- de organisatie van jaarlijkse bijeenkomsten in samenwerking met de Vlaamse Vereniging voor Neuropsychologie (VVNP) rond fundamentele en klinische neuropsychologische thema's en het stimuleren van onderlinge uitwisseling van ervaringen
- het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek rond fundamentele en klinische neuropsychologische thema's
- het bevorderen van een evidence-based gefundeerd handelen in het klinisch neuropsychologisch werkveld zowel op vlak van diagnostiek als behandeling
- het onderhouden van contacten met zusterverenigingen in het buitenland en met beoefenaars van aangrenzende vakgebieden
- het opvolgen van de wetgeving betreffende de klinisch neuro-psychologische beroepsactiviteiten

De Divisie Neuropsychologie onderneemt daartoe onder andere de volgende activiteiten:

- organiseert minstens een keer per jaar een conferentie binnen een bepaald thema.
- maakt actief deel uit van de Federation of European Societies of Neuropsychology (FESN).
- organiseert de interuniversitaire postacademische opleiding klinische neuropsychologie



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

De Divisie Neuropsychologie werkt in 2020 en 2021 aan de kwaliteitsbewaking van het label “klinisch neuropsycholoog” door de ontwikkeling van een register voor klinisch neuropsychologen.

Definiëring van de criteria: De stuurgroep is bezig om te criteria duidelijk af te bakenen ter kwaliteitsbewaking van het label “klinisch neuropsycholoog”.

Bekendmaking van de criteria. Na goedkeuring door het VVKP bestuur zullen deze criteria bekendgemaakt worden.

Analoog met de divisie Forensische Psychologie, wensen we ook een register voor klinisch neuropsychologen te ontwikkelen, waar psychologen uit het neuropsychologisch werkveld -weliswaar bij het kunnen voorleggen van de nodige expertise en/of ervaring- zich op kunnen intekenen. Met dit register beogen we (1) een incentive te creëren voor psychologen die zich in dit werkveld wensen te professionaliseren, en (2) relevante stakeholders te kunnen doorverwijzen naar de experts in het werkveld.

Divisie Psychodiagnostiek

Kort overzicht van de doelstellingen

- De Divisie Psychodiagnostiek ambieert de bevordering van de psychodiagnostiek in Vlaanderen. Concreet worden de volgende doelstellingen vooropgesteld:
- Het bieden van de nodige ondersteuning en sensibilisering aan verschillende actoren via informatieverspreiding en adviesverlening
- Het opvolgen van de wetgeving betreffende de beroepsactiviteiten binnen de psychodiagnostiek
- Kwaliteitsbewaking van de psychodiagnostische praktijk in Vlaanderen door de invoering van een kwalificatiesysteem
- Het bevorderen van de rol van psychodiagnostiek binnen de opleidingen

Uitgebreid overzicht van de doelstellingen

Het bieden van de nodige ondersteuning en sensibilisering aan verschillende actoren via informatieverspreiding en adviesverlening

Het informeren en op de hoogte houden van psychologen is cruciaal. Om hieraan tegemoet te komen zal de Divisie Psychodiagnostiek zich in de eerste plaats beschikbaar stellen als informatiepunt: psychologen kunnen bij de divisie terecht met vragen betreffende psychodiagnostiek. De divisie zal psychologen trachten te ondersteunen aan de hand van informatieverspreiding en adviesverlening. In de tweede plaats zal de divisie ernaar streven om verschillende dossiers die relevant zijn voor de psychodiagnostiek nauwgezet uit te werken en op te volgen. Zo kampt het werkveld geregeld met diagnostische vraagstukken. De divisie streeft ernaar zich te verdiepen in dergelijke vraagstukken met als doel het informeren van psychologen en het bieden van diepgang in relevante debatten.

De divisie zal in overleg treden met andere relevante instanties in Vlaanderen (e.g. Sectie Psychodiagnostiek, Kwaliteitscentrum Diagnostiek, Vlaams Forum voor Diagnostiek) over het bevorderen van kennisverspreiding alsook de zichtbaarheid en raadpleegbaarheid van het werk dat zij verrichten.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

Het opvolgen van de wetgeving en deontologie betreffende de beroepsactiviteiten binnen de psychodiagnostiek

Een nauwkeurige omschrijving van de psychodiagnosticus en haar wettelijke-deontologische bevoegdheid is wenselijk. De clinicus heeft nood aan een bron die correcte, actuele informatie weergeeft wat betreft het kader waarin de psychodiagnostische praktijk zich bevindt.

Voorbeelden van wettelijke vraagstukken zijn: mag ik als psycholoog diagnoses stellen, welke diagnoses moeten multidisciplinair gesteld worden (en welke disciplines zijn hierbij dan betrokken), wanneer wordt een diagnostisch onderzoek wel of niet terugbetaald, wat vereisen mutualiteiten naar diagnostische verslaggeving toe, ...?

Voorbeelden van deontologische vraagstukken zijn: wie behoort er tot het cliëntsysteem en met wie mag ik informatie delen als diagnostiek door externen wordt aangevraagd, wanneer is diagnostisch onderzoek wel of niet aangewezen, heeft een patiënt inzagerecht wat betreft ruwe testcores, moet of mag ik meerdere testverslagen opstellen, ...?

Naast het louter opvolgen van het wettelijk kader streven we ook naar een betere terugbetalingsregeling voor psychodiagnostisch onderzoek.

Kwaliteitsbewaking van de psychodiagnostische praktijk in Vlaanderen door de invoering van een kwalificatiesysteem

De psychodiagnostiek is een professionele toepassing van de psychologie die vergaande gevolgen kan hebben in het leven van personen. Daarom dienen psychologen of zij die daarvoor studeren, in voldoende mate theoretisch en praktisch te zijn geschoold om de psychodiagnostiek verantwoord te kunnen beoefenen. Het opstellen van een Vlaams kwalificatiesysteem heeft tot doel:

Het creëren van een algemeen geaccepteerd kader voor de toetsing van het kennis- en vaardigheidsniveau op het gebied van de algemene psychodiagnostiek;

Het waarborgen van een minimaal kennis- en vaardigheidsniveau op het gebied van de algemene psychodiagnostiek;

Het waarborgen van aandacht voor de psychodiagnostiek tijdens de academische studie psychologie en in de diverse beroepsvelden;

Binnen het Register van Klinisch Psychologen zal er een kwaliteitslabel komen als "gespecialiseerd testgebruiker". Zij voldoen aan alle wettelijke voorwaarden als erkend klinisch psycholoog en onderscheiden zich doordat ze zich voortdurend bijscholen en op de hoogte te stellen van alle nieuwe ontwikkelingen in het domein van de klinische psychodiagnostiek. Op deze wijze onderscheiden gespecialiseerde testgebruikers zich van andere testgebruikers.

De stuurgroep van de VVKP Divisie Psychodiagnostiek zal in overleg met het VVKP-bestuur bepalen aan welke vereisten hiervoor moet voldaan zijn. In een latere fase zal hiermee ook aansluiting kunnen worden georganiseerd met het EFPA "TUAC-systeem" (*Test User Accreditation Committee*) om Europese mobiliteit op vlak van testgebruik te vergemakkelijken.

Het bewaken en bevorderen van de rol van psychodiagnostiek binnen de opleidingen

Het is belangrijk dat psychologen streven naar correct testgebruik. Louter het publiceren van richtlijnen en regels is echter onvoldoende om gedrag in de praktijk te wijzigen. Het actief promoten en implementeren van deze



richtlijnen en regels is belangrijk, bijvoorbeeld door deze een plaats te geven binnen het curriculum van psychologen in opleiding.

Bovendien lijkt psychodiagnostiek binnen de verschillende opleidingen tot psycholoog een ondergeschikte positie in te nemen. Nog al te veel wordt het beroep van psycholoog gelijkgesteld aan de 'psycholoog-therapeut', en wordt de rol van 'psycholoog-diagnosticus' in de marge geplaatst. Nochtans wordt psychodiagnostiek in de laatste bepalingen omschreven als een van de kerncompetenties van de klinisch psycholoog. Een opwaardering binnen de opleiding tot klinisch psycholoog lijkt aangewezen.

Ten slotte wordt psychodiagnostiek als specialisatie niet of onvoldoende erkend, dit i.t.t. therapieopleidingen, en biedt daarom weinig extra voordeel (behalve de inhoudelijke vorming). De divisie zal streven naar verdere erkenning en valorisering van de postacademische vorming in de psychodiagnostiek.

Divisie eerstelijnspsychologie

De divisie eerstelijnspsychologie is één van de eerste divisies geweest van de VVKP. Na het opleveren van het rapport „[Nota over de eerstelijnspsycholoog](#)“ en het mee opstarten van de permanente vorming eerstelijnspsychologie lijkt deze divisie wat stil te zijn gevallen.

Recent is deze divisie opnieuw weer bij elkaar gekomen en in de komende beleidsperiode zal er uitgezocht moeten worden of er nog voldoende interesse/nood is bij de leden om een aparte divisie in het veld te houden of dat de divisie misschien beter kan integreren in andere divisies zoals de divisie zelfstandige praktijkvoering.

Divisie klinische ouderenpsychologie

De Divisie Klinische Ouderenpsychologie heeft als doel de kennis en kunde met betrekking tot diagnostiek en behandeling van ouderen in Vlaanderen te bevorderen, alsook de 'zichtbaarheid' van klinisch ouderenpsychologen te vergroten, door:

De organisatie van drie à vier bijeenkomsten per jaar met de werkgroep:

- één bijeenkomst in samenwerking met de Belgische Vereniging voor Gerontologie en Geriatrie (BVGG): de Wintermeeting waarop verschillende disciplines werkzaam in de ouderenzorg samen komen om zich te verdiepen in klinische aspecten van de ouderenzorg
- twee tot drie bijeenkomsten waarop telkens een expert uit het veld uitgenodigd wordt om een klinisch relevant thema toe te lichten, waarna er ruimte is voor intervisie met als doel het stimuleren van de uitwisseling van ervaringen
- het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek rond fundamentele en klinische thema's met betrekking tot ouderenpsychologie
- het bevorderen van een evidence-based gefundeerd handelen in het klinisch ouderenpsychologisch werkveld zowel op vlak van diagnostiek als behandeling, o.a. met het uitwerken van de COTESS batterij en het normeren hiervan
- het onderhouden van contacten met collega's in het buitenland en met beoefenaars van aangrenzende vakgebieden
- het opvolgen van de wetgeving betreffende de klinisch psychologische beroepsactiviteiten en modaliteiten voor o.a. terugbetaling die betrekking hebben op oudere cliënten



De Divisie Klinische Ouderenpsychologie onderneemt daartoe onder andere de volgende activiteiten:

- organiseert minstens driemaal per jaar een bijeenkomst voor zijn leden (cf. supra);
- publiceert artikels met betrekking tot de visie op klinische ouderenpsychologie, specifieke therapeutische of diagnostische thema's en stimuleert publicaties o.a. via een nieuw opgericht tijdschrift 'Senior: Tijdschrift voor kwaliteitsvolle ouderenzorg.', gericht naar een Vlaams en Nederlands publiek; idem dito door publicaties in het Tijdschrift voor Klinische psychologie (bv. septembernummer 2020);
- normeringsonderzoek om de normgegevens voor de COTESS testbatterij verder uit te breiden, o.a. in samenwerking met de Thomas Moore Hogeschool en de universiteit van Gent (prof. G. Vingerhoets) en de divisie Neuropsychologie (prof. C. Lafosse);
- toekomstproject: ontwikkelen van aan de leeftijd aangepaste persoonlijkheidstesten en fijnere metingen van milde gedragsveranderingen ('mild behavioral impairment');
- ijvert voor de organisatie en verdere uitbouw van een universitaire opleiding klinische ouderenpsychologie met een specifiek curriculum en aparte afstudeerrichting (met specifieke stages klinische ouderenpsychologie);
- streeft een grotere bekendheid na van de mogelijke bijdrage in het werkveld van klinisch ouderenpsychologen door informatiesessies voor woonzorgcentra, huisartsenkringen, ziekenhuizen, ...

Divisie diversiteit

Onze maatschappij is de laatste decennia steeds diverser geworden en zal dat ook blijven doen. De aanwezige superdiversiteit kan niet meer teruggedraaid worden. Als klinisch psychologen moeten we ons hier dan ook aan aanpassen. Niet alleen is onze patiëntenpopulatie diverser geworden en presenteren patiënten zich steeds vaker met een hulpvraag die enige diversiteitssensitiviteit vereist, maar ook onze collega's op de werkvloer vertonen diversiteitskenmerken.

VVKP is een vereniging die zoveel mogelijk klinisch psychologen wil vertegenwoordigen. Ze vindt het belangrijk dat klinisch psychologen hun beroep kunnen uitoefenen op een kwaliteitsvolle manier, ingebed in het normen- en waardenkader van zowel de klinisch psycholoog als van de betrokken patiënt. Ze verdedigt de rechtstreekse toegang tot de klinisch psycholoog en de gelijke behandeling voor alle leden van de gemeenschap, ongeacht ras, etniciteit, seksuele geaardheid en lichamelijke handicap. Waardering van diversiteit zit dus als het ware in haar DNA. Met de divisie Diversiteit wil VVKP die waardering ingebed in haar genotype sterker tot uiting laten komen in haar fenotype.

Om op een kwaliteitsvolle, maar toch diversiteitssensitieve manier, de klinische psychologie uit te oefenen, hebben we nood aan achtergrondkennis, *good practices*, een overzicht aan wie waar terecht kan etc. Het primaire doel van de divisie Diversiteit is dan ook het vergroten van de capaciteit van professionele klinische psychologen om gemeenschappen te helpen bij het aanpakken van kwesties die verband houden met diversiteit.

De divisie Diversiteit zal zich focussen op het brede diversiteitsspectrum dat cliënten, patiënten en hulpverleners kenmerkt. Er zal specifiek aan (maar niet uitsluitend!) aandacht besteed worden aan het diversiteitssensitief werken als klinisch psycholoog met personen die een andere seksuele of gender identiteit hebben dan jezelf, een andere culturele en/of religieuze achtergrond hebben dan jezelf en personen die door het leven gaan met een mentale of fysieke beperking.

De divisie Diversiteit wil diversiteitssensitief werken in de klinische psychologie ondersteunen en bevorderen door waar mogelijk onderzoek te ondersteunen, door relevante vorming te promoten, door zowel het publieke als het professionele beleid trachten te beïnvloeden en door het aanspreekpunt te zijn voor klinisch psychologen inzake diversiteit.



De divisie Diversiteit stelt als specifieke objectieven:

- De VVKP-leden op regelmatige basis via de website te informeren over bestaande vormen betreffende onderwerpen met betrekking tot diversiteit en mogelijkheden tot intervisie en supervisie kenbaar te maken. VVKP-leden die zich bijscholen om diversiteitssensitief te werken kunnen dit laten opnemen in hun online portfolio.
- Waar mogelijk onderzoek te ondersteunen en een brug te vormen tussen de universiteiten en de klinische wereld door onder andere:
- Een database samen te stellen van relevante psychologische literatuur en modelstrategieën die kunnen helpen bij het aanpakken van kwesties die verband houden met diversiteit;
- Een database bij te houden van geleerde lessen en goede praktijken, die in wetenschappelijke artikels of in onderzoeksrapporten van NGO's etc. werden verspreid. Niet alleen Belgische voorbeelden, maar ook Europese en andere internationale voorbeelden kunnen als inspiratiebron dienen;
- Relevante onderzoeksvragen vanuit het werkveld te communiceren naar de universiteiten.
- Op regelmatige basis een bijdrage te leveren aan TKP met betrekking tot een onderwerp gerelateerd aan diversiteitssensitief werken als klinisch psycholoog.
- De individuele vragen van VVKP-leden met betrekking tot diversiteitssensitief werken te beantwoorden.

Om deze vooropgestelde doelstellingen te realiseren zal een actieplan worden opgesteld voor de komende beleidsperiode. Dit actieplan zal worden besproken met de Raad van Bestuur van VVKP. Als eerste stappen in de richting van de realisatie van deze doelen, zal een specifieke plek op de VVKP-website voorzien worden. Hier zal je de nodige informatie kunnen vinden met betrekking tot het wettelijk kader, de zorgprincipes, mogelijke doorverwijsadressen en varia met betrekking tot de doelgroep van interesse. Daarnaast zal de divisie ook inhoud leveren voor de jaarlijkse studiedag en een lijst opstellen van klinisch psychologen met een interesse voor diversiteitssensitief werken.

Nieuwe ontwikkelingen

Toekomstige divisies, cellen, werkgroepen.

Wij blijven ook in de komende periode open staan voor nieuwe initiatieven vanuit de leden. Zo zijn er ideeën geopperd rond onder meer een divisie rond het werken met somatische klachten, klimaatsverandering, ...

Divisie medische psychologie/gezondheidspsychologie, Divisie klimaat, divisie diversiteit, etc.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

4. PSYCHOLOGENSTRUCTUREN

Divisies (zie punt 2.d- 2.h.)

Compsy

Jarelang hebben de beroepsverenigingen goed kunnen samenwerken met de Psychologencommissie. Een aantal elementen hebben die samenwerking in het afgelopen jaren onder spanning gezet:

Een nieuwe directie en dagelijks bestuur van de Psychologencommissie die een andere toekomstvisie heeft. In plaats van zich te focussen op de kerntaken van de commissie: titelbescherming en deontologie, profileert de commissie zich meer en meer als een beroepsorganisatie van psychologen. In plaats van de samenwerking te zoeken met de reeds bestaande verenigingen, zoekt de Psychologencommissie daarbij het conflict op.

De wet op de GGZ - beroepen heeft een politiek probleem veroorzaakt met betrekking tot de deontologie voor klinisch psychologen en het voortbestaan van de Psychologencommissie. Volgens de minister van Volksgezondheid is het niet langer meer noodzakelijk om je in te schrijven bij de Psychologencommissie. In plaats van de samenwerking te zoeken met Volksgezondheid heeft de Psychologencommissie ook hier gekozen voor een conflictmodel.

Al deze spanningen zorgen onnodig voor een polemiek in de psychologenwereld. 90 - 95 % van de ingeschreven psychologen zijn immers klinisch psychologen. Zij hebben geen baat bij dit conflictmodel, zij verliezen daardoor hun deontologische bescherming.

Voor de VVKP blijft het belangrijk om een goede oplossing uit te werken voor de toekomst van de Psychologencommissie in samenspraak met de beroepsverenigingen uit de andere sectoren. Binnen de BFP was er een akkoord om de Psychologencommissie over te hevelen naar Volksgezondheid met de uitdrukkelijke afspraak dat psychologen uit de andere sectoren zich vrijwillig zouden kunnen blijven inschrijven om te kunnen genieten van de deontologische bescherming. Dit blijft vooralsnog voor VVKP de meest geprefereerde oplossing.

BFP

Tot op heden was de Belgische Federatie van Psychologen [BFP] een individuele ledenvereniging waaronder een aantal opdrachten zoals ledenadministratie en onthaal, centraal georganiseerd werden voor de verschillende deelverenigingen. Met het Quo Vadis traject werd een beweging gemaakt in de richting van een nieuw samenwerkingsmodel en naar een structuur waarbij de deelverenigingen opnieuw zelf meer verantwoordelijkheden krijgen. Na de finalisatie van het Quo Vadis traject en de hervorming van de BFP van een individuele ledenvereniging naar een vereniging van verenigingen, zal de VVKP deel uit maken van de hervormde federale koepel als 1 van de 5 stichtende leden. De overige 4 stichtende leden zijn VOCAP, VVSP, UPPCF en BAPS.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

De opdracht van de nieuwe BFP zal viervouding zijn:

1. Het vertegenwoordigen van Belgische psychologen op federaal niveau. BFP dient te fungeren als het merk van de Belgische psycholoog en dé gesprekspartner te zijn voor de overheid inzake dossiers die Belgische psychologen aanbelangen. Door het gebruik van de naam van BFP komen we naar voren als een partner die spreekt met een stem als resultaat van discussie en onderhandeling tussen deelverenigingen die gemeenschappelijke waarden delen. Hierbij worden enkele specifieke doelen naar voren geschoven:

1. Het beschermen van de identiteit van de verschillende soorten psychologen in België
2. Het ondersteunen van de deelverenigingen in het leggen van contacten met de bevoegde autoriteiten vanuit een netwerkmodel
3. Het dienen als vehikel om een sterkere partner te zijn in onderhandelingsituaties (grotere aantallen = meer gewicht)
4. Het creëren van een platform om gemeenschappelijke belangen en kwesties te bespreken die gevolgen kunnen hebben voor andere sectoren en/of deelverenigingen
5. Het focale aanspreekpunt zijn voor autoriteiten en het grote publiek in zaken die verband houden met psychologen in het algemeen
6. Het bevorderen van de samenwerking met betrekking tot onderwerpen van gemeenschappelijk belang (bv. Burn-out, diagnostische tests, Psycom, ...)

2. Het internationaal vertegenwoordigen van de Belgische psychologen als belangrijkste orgaan in die zaken waarin het de totale groep van Belgische psychologen betreft. Dit wil zeggen: exclusief internationale vertegenwoordiging van specifieke subgroepen, zoals klinisch psychologen, arbeids- en organisatiepsychologen, schoolpsychologen, onderzoekers in de psychologie of subdisciplines van de psychologie. De specifieke doelstellingen werden als volgt geformuleerd:

- Het proactief toezicht houden op alle internationale samenlevingen, instellingen, organisatieorganen etc., die nationale vertegenwoordigers hebben van landen die vergelijkbaar zijn met België (bijvoorbeeld EU-landen), en hierbij bereid zijn om op te treden ter internationale vertegenwoordiging van Belgische psychologen.
- De BFP dient zichzelf efficiënt en transparant te organiseren om adequaat te kunnen reageren wanneer ze verzoeken ontvangt om namens Belgische psychologen te spreken. Deze specifieke doelstelling behelst ook het afbakenen van de zaken die de gehele groep van Belgische psychologen aangaan. Materie die louter betrekking heeft op specifieke subgroepen (bv. Klinisch psychologen, arbeids- en organisatiepsychologen, schoolpsychologen, onderzoekers in de psychologie of subdisciplines van de psychologie) behoren niet onder de portefeuille van internationale vertegenwoordiging door de BFP.
- Het organiseren van een gemeenschappelijke communicatie ter ondersteuning van de eerste twee doelstellingen en het uitdragen van de missie en visie van de BFP en haar deelverenigingen. Deze communicatie dient voornamelijk te gebeuren door middel van de website, maar ook door het opstellen van een overzicht over het bestaande netwerk van psychologen, die gezien hun specifieke expertise, kunnen optreden in naam van BFP tegenover de federale instellingen, de pers en het bredere publiek in zaken die de gehele groep van Belgische psychologen aangaan.
- Het efficiënt organiseren en ondersteunen van werkgroepen, die de missie en visie van de BFP ondersteunen en waarbij de inhoudelijke bijdrage van psychologen, die lid zijn bij verschillende deelverenigingen, vereist is.

Naast deze vier doeltellingen zal de BFP zich ook inzetten om de verhouding tot de Psychologencommissie opnieuw in evenwicht te brengen. Beiden hebben als doel om de professionele kwaliteit en de goede reputatie van psychologen te bewaken. Om dit gemeenschappelijk doel op een efficiënte en transparante manier na te kunnen streven, dient de verhouding tussen BFP en de Psychologencommissie opnieuw helder te zijn, waarbij de



VLAAMSE VERENIGING

Klinisch Psychologen

eerste optreed als federale beroepsvereniging en de laatste als publiek orgaan onder toezicht van de minister van sociale en economische zaken. Gezien het verschil in hun aard, zijn hun opdrachten vanzelfsprekend ook verschillend. De BFP zal onder andere via actieve participatie in de plenaire vergadering, trachten de Psychologencommissie te ondersteunen in haar twee fundamentele en bij wet bepaalde kerntaken: namelijk (1) de bescherming van de titel van psycholoog en (2) het bewaken dat de deontologische code gerespecteerd wordt door zij die de titel "psycholoog" wensen te dragen.

VVKP zal zich in de komende beleidsperiode volop blijven inzetten om het vertrouwen tussen de verschillende zusterverenigingen te herstellen waar gebroken en te koesteren waar het reeds aanwezig is. VVKP wil verbindend blijven optreden en er naar blijven streven om samen met de 4 andere deelverenigingen - met één stem - gedragen boodschappen uit te dragen zodat zowel de doelstellingen van VVKP als van BFP maximaal gerealiseerd kunnen worden en psychologen ten goede komen.

Daarnaast zal VVKP de BFP als haar federale koepel blijven ondersteunen in haar werking om zo bij te dragen tot de realisatie van de 4 vooropgestelde doelen van de BFP. VVKP vindt het belangrijk om af te blijven stemmen met haar zusterverenigingen opdat we elkaar maximaal kunnen blijven ondersteunen in het uitbouwen van een kwaliteitsvolle uitoefening van de psychologie. Ongeacht de sector of het taalgebied waarin men zijn of haar beroep uitoefent.

EFPA

Via de BFP zal de VVKP actief blijven zich engageren binnen de Europese koepel EFPA. Deze biedt met haar meer dan 300.000 leden en 38 deelverenigingen een onschatbare bron van kennis en onderzoek waar de VVKP gebruik van kan maken.

In de komende beleidsperiode neemt de VVKP een actief mandaat op in de Raad van Bestuur van EFPA, de Standing Committee on Psychology and Health, de Board on Human Rights & Psychology, de Board of Cultural & Ethnical Diversity en de Project Group on E - health.

Internationaal

Naast haar Europees engagement is de VVKP ook actief in internationale samenwerking. Zo hebben we een Memorandum of Understanding met de American Psychological Association (APA) en participeren we in de Global Psychological Alliance, waar we samen met de andere internationale verenigingen nadenken over antwoorden uit de psychologie op de grote, maatschappelijke uitdagingen van vandaag.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

5. COMMUNICATIE

Personeel, adviseur, etc

De COVID-19 crisis heeft nogmaals het belang van een goede communicatie aangetoond. Als VVKP kregen we veel lof voor onze communicatie van de leden, maar tegelijk nam dit enorm veel tijd en energie in beslag van de staf, waardoor andere taken bleven liggen. Een volgende personeelsuitbreiding moet daarom gericht zijn op het aanwerven van een communicatie - medewerker.

Nieuwsbrieven en nieuwsflashes

Het huidige beleid van maandelijkse nieuwsbrieven en nieuwsflashes exclusief voor de leden bij dringende zaken lijkt gewaardeerd te worden. We zullen dit zeker verder zetten.

Nieuwsbrieven

TKP

Studiedagen

Provinciale Infosessies



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen

6. MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Zie Divisie diversiteit

Werkgroep Klimaat

De klimaatverandering is één van de grootste uitdagingen van onze generatie. Onder impuls van de Amerikaanse psychologenvereniging (APA) werd een internationaal initiatief gelanceerd om psychologie als wetenschap naar voren te schuiven als één van de essentiële disciplines om deze mondiale uitdaging het hoofd te kunnen bieden. Dit was op vraag van de natuurwetenschappers die tot het besef kwamen dat enkel het verstrekken van kennis over de klimaatverandering en zijn gevolgen onvoldoende is gebleken om de opwarming tegen te gaan.

We schakelen ons daarom in dit initiatief in en richten een eigen werkgroep "Psychologie en klimaat" op waarin we de nodige expertise trachten samen te brengen om adviezen uit te brengen naar de overheid en relevante stakeholders. Het menselijk gedrag is immers dé bepalende factor in de klimaatverandering en psychologie is de leidende wetenschap over dit aspect.



VLAAMSE VERENIGING
Klinisch Psychologen